



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI TRIESTE**

Area Risorse Umane
Settore Personale Tecnico Amministrativo
Ufficio Organizzazione e Relazioni sindacali

DATI RELATIVI AI PREMI ANNO 2024

Utilizzo della premialità (importi 2024 liquidati) - Euro			Minimo *	Media	Massimo
Retribuzione di risultato personale dirigente		*	1.172,85	11.493,93	14.074,20
Retribuzione di risultato personale area EP		*	79,85	2.413,56	3.559,25
Indennità di risultato personale aree Operatori, Collaboratori, Funzionari		*	92,72	763,65	1.895,08
Produttività collettiva			0,00	2.423,00	4.444,00
Importi lordo dipendente					

* Gli importi rappresentano un pro-rata, calcolato in relazione alla durata dell'incarico

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità personale dirigente	
	N° dipendenti
Dirigenti con retribuzione di risultato pari al 100% dell'importo massimo attribuibile	5
Dirigenti con retribuzione di risultato pari all'80% dell'importo massimo attribuibile	0
Dirigenti con retribuzione di risultato pari al 50% dell'importo massimo attribuibile	0
Dirigenti con retribuzione di risultato inferiore al 50% dell'importo massimo attribuibile	0

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità personale non dirigente area EP	
	N° dipendenti
Personale con retribuzione di risultato pari al 100% dell'importo massimo attribuibile	28
Personale con retribuzione di risultato pari al 67% dell'importo massimo attribuibile	1
Personale con retribuzione di risultato inferiore al 67% dell'importo massimo attribuibile	0

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità personale non dirigente aree Operatori, Collaboratori, Funzionari	
	N° dipendenti
Personale con retribuzione di risultato pari al 100% dell'importo massimo attribuibile	128
Personale con retribuzione di risultato pari al 60% dell'importo massimo attribuibile	10
Personale con retribuzione di risultato inferiore al 60% dell'importo massimo attribuibile	0

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità relativa alla produttività collettiva al personale non dirigente

Gli importi riferiti alla produttività collettiva non vengono calcolati sulla base di scaglioni predeterminati bensì con un sistema graduale a "punti" che determina un importo per ciascun dipendente sulla base di criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa.

E' rimasto escluso dall'incentivazione il personale che non ha prestato un servizio per un minimo di 30 giorni nel corso dell'anno interessato e quello destinatario di sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto irrogate in relazione a condotte riferibili all'anno in questione.